

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ
อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.ดำเนินการตามมิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการดังนี้

๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ

การดำเนินการ

ดำเนินประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ และแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน

๑.๒ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ

การดำเนินการ

ดำเนินการประชุมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จัดทำแผนพับให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินการ

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม)

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช การปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน ประชาชน มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและทรัพยากรธรรมชาติรักษาวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ส่งเสริมให้ประชาชนหันมาใช้ประโยชน์จากพืชต่างๆ ในพื้นที่

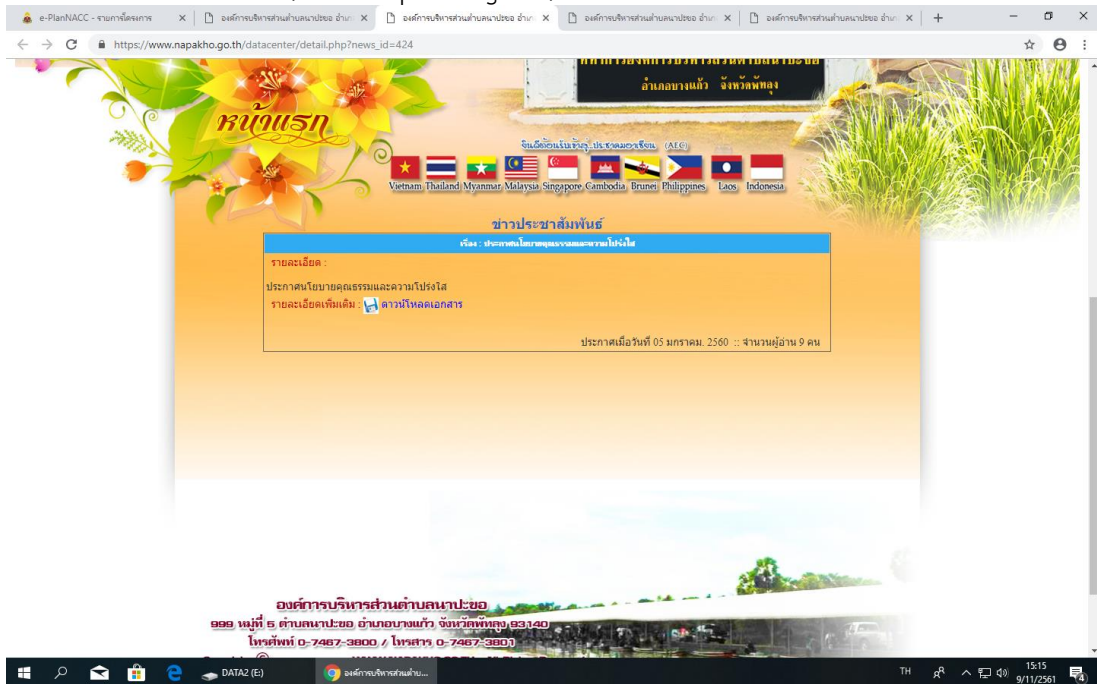
ผลการดำเนินการ

ประชาชนเห็นถึงความสำคัญกับการประโยชน์จากพืชในต่างๆ ในพื้นที่

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ มาตรการ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ
การดำเนินการ จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ(www.napakho.go.th)
ผลการดำเนินการ

ผู้บริหาร และสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ(www.napakho.go.th)



๒.๒ มาตรการการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

การดำเนินการ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็น มาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล ประกาศเผยแพร่มาตรการบริหารงานบุคคล สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

ผลการดำเนินการ

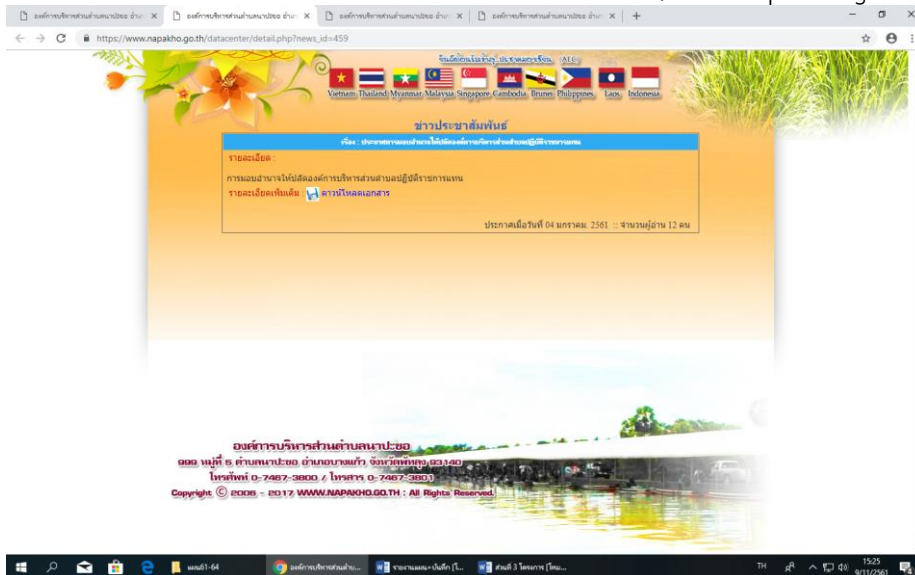
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอได้ดำเนินเผยแพร่มาตรการบริหารงานบุคคลให้แก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบในการประชุมประจำวัน

๒.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ หัวหน้าส่วนราชการ

การดำเนินการ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและ ถือปฏิบัติ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

ผลการดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอได้ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ(www.napakho.go.th)



๒.๔ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

การดำเนินการ มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

ผลการดำเนินการ

ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการโดยใช้บัตรคิว

๒.๕ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

การดำเนินการ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงพร้อมทั้งดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงของทุกส่วนราชการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอให้มีประสิทธิภาพ”

การดำเนินการ ได้ดำเนินการจัดตั้งและปรับปรุงศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ข้อมูลข่าวสารตำบลนาปะขอ ให้มีข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนถูกต้อง สะดวกต่อการขอเข้าดูข้อมูล

ผลการดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอได้ดำเนินการจัดการปรับปรุงจัดหาอุปกรณ์ รวมถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

๓.๒ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

การดำเนินการ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่
ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ , ป้ายประชาสัมพันธ์

๓.๓ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ”

การดำเนินการ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตามหมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชน

สืบค้นได้เอง

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านวิทยุชุมชนท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ , ป้ายประชาสัมพันธ์

๓.๔ โครงการจัดประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล (ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน)

การดำเนินการ จัดประชุมประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนโดยประชุมทั้งระดับหมู่บ้านและระดับตำบล

ผลการดำเนินการ ได้ดำเนินการจัดประชุมประชาคมระดับประชาคมระดับตำบล จำนวน ๒ ครั้ง คือเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓.๕ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

การดำเนินการ จัดประชุมประชาคม เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ

ผลการดำเนินการ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

การดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

ผลการดำเนินการ

กองคลังได้ดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ พร้อมทั้งได้ประกาศให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ(www.napakho.go.th)

๔.๒ กิจกรรมการติดย่อยประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ และทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ(www.napakho.go.th)

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ และทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ(www.napakho.go.th)

๒.ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ในการรายงานผลการดำเนินการครั้งนี้เป็นกิจกรรมของครึ่งปีแรก (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐) ซึ่งในบางกิจกรรมยังไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการแล้วแต่จำนวนครั้งที่ดำเนินการยังไม่ครบตามเป้าหมาย

และการที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔.ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ